



CODICE ETICO

Code of Ethics

Rev.0

APPROVATO DAGLI AMMINISTRATORI DI JRS CONSULTING SRL IL 25-05-2015

0. PREMESSA

"Conosciamo bene l'importanza di saper proporre un servizio di consulenza ove tutte le esigenze saranno soddisfatte. È la passione per il nostro lavoro che ci ha resi partner dei nostri clienti e dei nostri fornitori spingendoci ad investire tempo e tecnologie, per poter garantire servizi in linea con le esigenze del mercato.

*Questi valori e principi, costruiti nel corso della nostra storia professionale, trovano la loro sintesi in questo documento: Il **Codice Etico** della JRS CONSULTING SRL.*

*La conoscenza e l'osservanza del **Codice Etico** da parte nostra, dei nostri collaboratori, dei nostri partner e dei nostri fornitori sono fattori decisivi per garantire l'efficienza, l'affidabilità e l'eccellenza nei nostri servizi.*

*La semplice struttura societaria, consente una costante vigilanza sull'osservanza del **Codice Etico** da parte degli Amministratori anche mediante innovativi strumenti d'informazione, prevenzione e controllo, assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti.*

*Chiunque può segnalare potenziali violazioni al presente **Codice Etico** mediante una semplice email a info@pec.jrsconsulting.it affinché siano attivate indagini interne e, se necessario, opportune azioni correttive o di miglioramento.*

Vi invitiamo dunque a leggerlo con attenzione ed a scoprire i valori fondamentali che ispirano il nostro modo di essere."

ETICA

*"La vigliaccheria chiede: E' sicuro?
L'opportunità chiede: E'
conveniente?*

*La vanagloria chiede: E' popolare?
Ma la coscienza chiede: E' giusto?*

*Prima o poi arriva l'ora in cui
bisogna prendere una posizione che
non è né sicura, né conveniente, né
popolare: ma bisogna prenderla
perché è giusta!"*

(Martin Luther King)

JRS CONSULTING SRL
CODICE ETICO – MAGGIO 2015

Grazie per la vostra attenzione, impegno e collaborazione!

Jacopo Faffi

Rico Pucci

Stefano Pieraccini

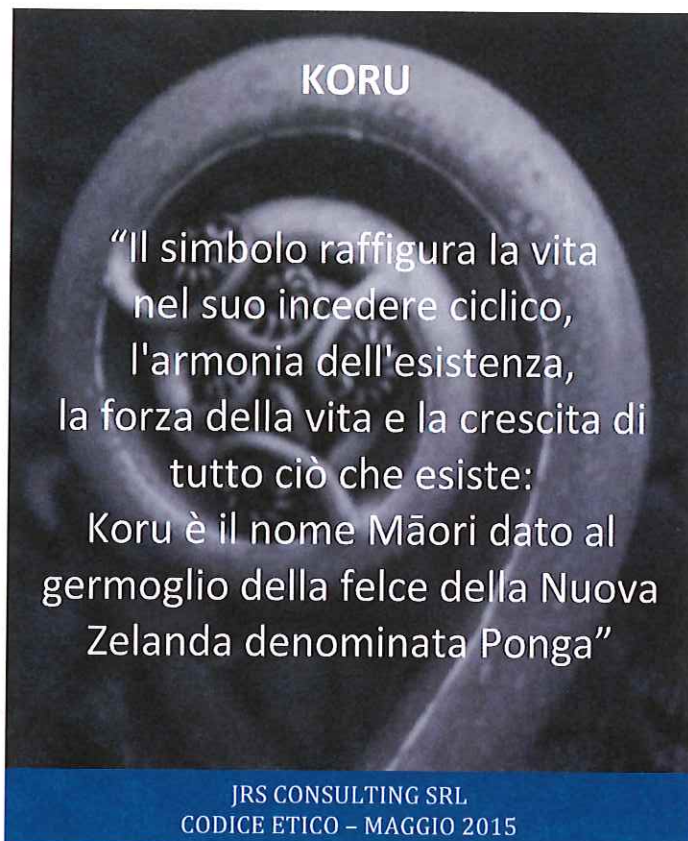
Business address: JRS CONSULTING S.R.L. • Via Curtatone, 21 53036 POGGIBONSI (SI) Telefono e Fax: +39 (0)577 935508 •
www.jrsconsulting.it • PEC: info@pec.jrsconsulting.it • E-mail: info@jrsconsulting.it • note legali: www.jrsconsulting.it •
• C.F./P.IVA:01391430525 • Reg. Imp. SIENA n. 144113 • Capitale sociale esistente all'ultimo bilancio: Euro 15.000 int. Vers.

Seguici su:





1. CHI SIAMO



JRS CONSULTING SRL, acronimo di **Job Risk Safety**, si posiziona quale società di consulenza strategica che fornisce soluzioni personalizzate per la gestione ed il controllo dei rischi per il lavoratore, per l'ambiente e per il cliente finale, con un approccio "semplice" ed "innovativo".

JRS CONSULTING SRL nasce dall'esperienza maturata da due ingegneri ed un tecnico della sicurezza. I soci fondatori hanno un'esperienza pluriennale, una formazione multidisciplinare ed un approccio dinamico basato sul **"team building"** maturato in anni di lavoro di squadra e di passione comune per il mondo nautico. Il nostro brand rappresenta il **"koru"** quale simbolo di nuova vita e coraggio e l'**"onda del mare"** quale richiamo alla natura e alla semplicità.

JRS CONSULTING SRL dispone di strumenti avanzati per assistere il management aziendale del Cliente affinché il suo piano strategico contempli e governi tutti gli aspetti normativi in modo efficace ed efficiente. Aziende pubbliche e private, Consorzi e Cooperative che devono farsi strada nella complessità degli aspetti legislativi, organizzativi e commerciali ed hanno elevati standard etici e motivazionali, sono i nostri potenziali Clienti con cui condividere un approccio etico al business.

JRS CONSULTING SRL permette al Cliente di affidare allo staff tecnico interno ed alla sua rete di imprese e partner, l'assistenza ed il supporto ai propri Amministratori, Manager, Responsabili e Preposti, con l'obiettivo di razionalizzare e minimizzare i costi per il controllo e la gestione della qualità, dell'ambiente e della sicurezza. Check-list settoriali o cruscotti di controllo, informatizzazione documentale e audit periodici mirati sono alcuni dei nostri strumenti. Sviluppare conoscenze e competenze è la nostra "mission" affinché siano evitati o "ridotti al minimo prevedibile" i comportamenti che possono esporre i nostri clienti ad ingenti sanzioni amministrative e penali.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il **Codice Etico** della **JRS CONSULTING SRL** si fonda su standard internazionali quali la **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani**, la **Convenzione ONU sui diritti dell'Infanzia** e la **Convenzione ILO**.

Il **Codice Etico** è stato approvato dagli Amministratori della **JRS CONSULTING SRL**. Esso è destinato agli amministratori, ai collaboratori, oltre che a tutti coloro che stabilmente o temporaneamente instaurano, a qualsiasi titolo, rapporti e relazioni di collaborazione con la **JRS CONSULTING SRL** per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

Business address: JRS CONSULTING S.R.L. • Via Curtatone, 21 53036 POGGIBONSI (SI) Telefono e Fax: +39 (0)577 935508 • www.jrsconsulting.it • PEC: info@pec.jrsconsulting.it • E-mail: info@jrsconsulting.it • note legali: www.jrsconsulting.it • C.F./P.IVA:01391430525 • Reg. Imp. SIENA n. 144113 • Capitale sociale esistente all'ultimo bilancio: Euro 15.000 int. Vers.

Seguici su:





Il **Codice Etico** è stato portato a conoscenza di tutti coloro con cui la **JRS CONSULTING SRL** intrattiene collaborazioni. Esso è disponibile sul sito internet dell'azienda <http://www.jrsconsulting.it/compilance/>. I soci amministratori monitorano e verificano con attenzione l'osservanza del **Codice Etico**.

Si definiscono *Stakeholder* coloro (individui, società, gruppi, istituzioni, ...) che a vario titolo sono coinvolti e hanno qualche interesse, non necessariamente economico, nelle attività di un'azienda. Gli *Stakeholder* della **JRS CONSULTING SRL** fanno parte della Comunità sociale dell'impresa e con essa si relazionano secondo regole e criteri dettati dal presente **Codice Etico**, in conformità a principi etici e morali caratteristici del contesto di riferimento. Gli *Stakeholder* individuati della **JRS CONSULTING SRL** sono:

1. I Collaboratori
2. I Clienti
3. I Fornitori ed in particolare i Partner tecnici e commerciali
4. La Comunità di riferimento
5. La Pubblica Amministrazione
6. L'Ambiente

Il presente Codice Etico è pensato per tutti gli Stakeholder individuati e per tutte le realtà che si relazionano con JRS CONSULTING SRL in maniera diretta od indiretta, sia in Italia che all'estero.

3. I NOSTRI VALORI

I valori a cui ci ispiriamo nella gestione della **JRS CONSULTING SRL** sono i seguenti:

3.1 CENTRALITÀ DELLA PERSONA E DELLA FAMIGLIA

Le relazioni interpersonali, nonché i rapporti di lavoro tra colleghi e collaboratori, sono improntati al rispetto reciproco, con l'attenzione a non ledere la dignità delle persone. Tale comportamento, rispettoso delle persone e delle esigenze altrui, è tenuto anche nei confronti di tutti gli interlocutori esterni con cui si instaurano rapporti orientati alla chiarezza e alla correttezza. La centralità della persona comporta per **JRS CONSULTING SRL** una scelta relativa alla politica di sviluppo individuale del personale dell'azienda che viene valorizzato in relazione alle sue competenze ed al merito, in una prospettiva di miglioramento continuo, coerentemente con le aspirazioni individuali e gli obiettivi aziendali, senza tollerare alcuna discriminazione. La possibilità di crescere professionalmente, anche attraverso momenti di formazione, costituisce per **JRS CONSULTING SRL** una delle modalità con cui mettere al centro della propria attenzione la persona e il suo sviluppo nella convinzione che sarà tutta l'azienda a beneficiarne. **JRS CONSULTING SRL** assicura al proprio staff sedi di lavoro sane, sicure, e piacevoli nel rispetto delle norme in vigore.

3.2 POLITICA DELL'ASCOLTO

JRS CONSULTING SRL è sempre disponibile al dialogo e all'apertura nelle relazioni con i propri *Stakeholder* per rispondere al meglio alle loro necessità. Ogni funzione aziendale è coinvolta da tale principio fondamentale e si attiva affinché venga messo in atto ad ogni livello e settore.

Business address: JRS CONSULTING S.R.L. • Via Curtatone, 21 53036 POGGIBONSI (SI) Telefono e Fax: +39 (0)577 935508 • www.jrsconsulting.it • PEC: info@pec.jrsconsulting.it • E-mail: info@jrsconsulting.it • note legali: www.jrsconsulting.it • C.F./P.IVA:01391430525 • Reg. Imp. SIENA n. 144113 • Capitale sociale esistente all'ultimo bilancio: Euro 15.000 int. Vers.

Seguici su:





3.3 TUTELA DELLA PRIVACY

JRS CONSULTING SRL adotta una politica di tutela della privacy dei dati relativi a tutte le persone fisiche e giuridiche che hanno instaurato con essa rapporti di collaborazione seguendo le procedure operative previste dal Testo Unico Privacy.



LEGALITA'

“Gli uomini passano
ma gli ideali restano
e continuano a camminare
sulle gambe
di altri uomini.”

(G. Falcone)

JRS CONSULTING SRL
CODICE ETICO - MAGGIO 2015

3.4 INTEGRITÀ E SENSO DI RESPONSABILITÀ

JRS CONSULTING SRL riconosce tra i propri valori fondamentali l'integrità, che significa operare nelle relazioni che si instaurano all'interno e all'esterno dell'azienda con onestà e senso di responsabilità. Infatti, il perseguimento degli obiettivi aziendali inserisce la persona all'interno di una rete di relazioni umane (anche familiari) e professionali che si collocano in un contesto di dipendenza reciproca a livello funzionale in cui l'apporto di ciascuno coinvolge tutti.

La sinergia che si crea può essere solo il frutto della consapevolezza di queste relazioni e della conseguente responsabilità che ciascuno deve avere per il proprio operato nei confronti dell'azienda per il benessere proprio, della propria famiglia e della società stessa.

3.5 TRASPARENZA

JRS CONSULTING SRL intende mantenere e ulteriormente rafforzare il rapporto di fiducia che costantemente instaura con i propri *Stakeholder*. A tal fine le relazioni sono basate sulla chiarezza e sulla trasparenza. Le informazioni divulgate sia all'interno sia

all'esterno dell'organizzazione sono veritiere e di facile lettura. Una comunicazione efficace rivolta sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione, diventa così lo strumento di attuazione del principio fondamentale della trasparenza anche sui social media, che l'azienda impiega.

3.6 LEGALITÀ

A tutti coloro che collaborano con JRS CONSULTING SRL a vario titolo viene richiesto di prendere visione delle leggi generali o settoriali in vigore, sia in Italia sia nei paesi stranieri in cui l'ente opera, e di tenere comportamenti rispettosi delle stesse.

Business address: JRS CONSULTING S.R.L. • Via Curtatone, 21 53036 POGGIBONSI (SI) Telefono e Fax: +39 (0)577 935508 •
www.jrsconsulting.it • PEC: info@pec.jrsconsulting.it • E-mail: info@jrsconsulting.it • note legali: www.jrsconsulting.it •
• C.F./P.IVA:01391430525 • Reg. Imp. SIENA n. 144113 • Capitale sociale esistente all'ultimo bilancio: Euro 15.000 int. Vers.

Seguici su:





3.7 PREVENZIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSE

Tutti coloro che collaborano con **JRS CONSULTING SRL** a vario titolo devono rigorosamente evitare ogni situazione che possa generare conflitti tra gli interessi propri e quelli della società. Ognuno deve evitare di strumentalizzare la propria posizione o il proprio titolo aziendale per perseguire interessi personali o familiari, e non deve altresì tenere atteggiamenti di favoritismo nei confronti di fornitori o partner dai quali potrebbe trarre vantaggio economico.

3.8 SENSO DI APPARTENENZA

JRS CONSULTING SRL ritiene che l'appartenenza alla azienda sia motivo di orgoglio per tutte le parti interessate e che tale valore sia duraturo nel tempo. Il senso di appartenenza è fondamentale in quanto la complessità delle relazioni organizzative richiede un coinvolgimento e una integrazione di tutti gli attori interessati. I Soci sono direttamente presenti in azienda e contribuiscono a trasmettere una visione di lungo periodo della gestione, non limitata al solo profitto. Collaborano con coraggio e si impegnano nell'affrontare le sfide del mercato.



3.9 MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCE AZIENDALI

JRS CONSULTING SRL si impegna costantemente nel monitoraggio delle performance aziendali attraverso indicatori che ricoprono tutti i processi fondamentali dell'azienda. Vi è comunicazione e condivisione interna periodica dei risultati.

4. LE NORME DI COMPORTAMENTO

Il Codice di Comportamento rappresenta un "contratto sociale" tra l'impresa e gli *Stakeholder* individuati e raccoglie tutte le norme di comportamento di riferimento che definiscono le relazioni tra le parti. Di seguito vengono esplicitate le norme relative ad ogni categoria di *Stakeholder*.

4.1 I COLLABORATORI

JRS CONSULTING SRL considera il proprio staff come un asset aziendale che deve essere valorizzato, tutelato e indirizzato verso una logica di comportamento etico. **JRS CONSULTING SRL** ha la necessità di personale qualificato, disponibile ed affidabile. **JRS CONSULTING SRL** è quindi particolarmente attenta alla soddisfazione e alla motivazione dello staff verso il quale instaura rapporti improntati alla trasparenza e alla correttezza.

Business address: JRS CONSULTING S.R.L. • Via Curtatone, 21 53036 POGGIBONSI (SI) Telefono e Fax: +39 (0)577 935508 • www.jrsconsulting.it • PEC: info@pec.jrsconsulting.it • E-mail: info@jrsconsulting.it • note legali: www.jrsconsulting.it • C.F./P.IVA:01391430525 • Reg. Imp. SIENA n. 144113 • Capitale sociale esistente all'ultimo bilancio: Euro 15.000 int. Vers.

Seguici su:





JRS CONSULTING SRL seleziona i collaboratori esterni secondo i valori aziendali. **JRS CONSULTING SRL** richiede la condivisione di tali valori e comportamenti consoni al **Codice Etico**. I collaboratori esterni devono prendere visione delle norme e delle procedure in vigore in **JRS CONSULTING SRL** e attenersi scrupolosamente alle stesse. Particolare attenzione viene data al rispetto della Privacy.

JRS CONSULTING SRL ispira le proprie prassi operative a principi etici e morali e formalizza nel proprio **Codice Etico** le norme di comportamento secondo tali principi, cui i collaboratori devono attenersi durante l'espletamento delle proprie attività professionali:



Indipendenza e pari opportunità

JRS CONSULTING SRL svolge l'attività di selezione dei collaboratori e partner sulla base di precise esigenze aziendali. I candidati vengono selezionati in base all'effettiva competenza professionale, in linea con i profili richiesti, senza attuare alcun tipo di discriminazione razziale, ideologica o altro.

JRS CONSULTING SRL si impegna altresì ad evitare favoritismi, nepotismi o agevolazioni sia nella fase di selezione sia nella fase di assunzione. **JRS CONSULTING SRL** si impegna ad assicurare ai propri collaboratori, la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze professionali di ognuno, attraverso una politica orientata alle pari opportunità, per quanto riguarda retribuzione, crescita professionale e formazione.

Non discriminazione

JRS CONSULTING SRL non esercita discriminazioni nei confronti del proprio personale per razza, colore, religione, sesso, età, tendenza sessuale, nazionalità, invalidità o anzianità di servizio, né in fase di selezione né in sede di attribuzione di incarichi professionali.

Legalità e trasparenza

JRS CONSULTING SRL impronta i rapporti con il proprio personale secondo i principi della trasparenza e della legalità e non adotta alcuna forma di lavoro irregolare o di sfruttamento. All'atto della costituzione del rapporto di lavoro **JRS CONSULTING SRL** fornisce precise informazioni rispetto alla normativa e alle regole aziendali.

Sicurezza e salute

JRS CONSULTING SRL assicurano ai propri collaboratori sedi di lavoro sane e sicure, nel rispetto delle norme in vigore, e attua una adeguata formazione periodica in materia, indirizzata a tutti i lavoratori, orientata alla prevenzione di incidenti ed infortuni.

Lavoro minorile e giovani lavoratori

Il lavoro minorile non è permesso. In accordo con la Convenzione ONU sui diritti dell'Infanzia vengono valutati in fase di selezione e/o assunzioni persone con età superiore o uguale ai 18 anni.

Business address: JRS CONSULTING S.R.L. • Via Curtatone, 21 53036 POGGIBONSI (SI) Telefono e Fax: +39 (0)577 935508 • www.jrsconsulting.it • PEC: info@pec.jrsconsulting.it • E-mail: info@jrsconsulting.it • note legali: www.jrsconsulting.it • C.F./P.IVA:01391430525 • Reg. Imp. SIENA n. 144113 • Capitale sociale esistente all'ultimo bilancio: Euro 15.000 int. Vers.

Seguici su:





Orario di lavoro e trattamenti economici

JRS CONSULTING SRL si impegna a rispettare quanto previsto dal contratto e dalla normativa vigente in tema di orario di lavoro, attraverso una programmazione del lavoro che consenta la razionalizzazione dei processi produttivi e il corretto dimensionamento dell'organico. **JRS CONSULTING SRL** garantisce che il trattamento economico sia pienamente conforme e puntuale al contratto stipulato.

Riservatezza

JRS CONSULTING SRL si impegna a formare i collaboratori sulle norme predisposte a garanzia della sicurezza, dell'integrità, della riservatezza e della disponibilità delle informazioni. Ogni collaboratore dovrà astenersi dal divulgare dati o informazioni di cui venisse in possesso durante l'espletamento delle proprie attività lavorative. Dovrà inoltre attuare tutte le misure necessarie per tutelare i dati presenti in azienda sia su supporto magnetico che cartaceo.

Tutela dei beni aziendali

JRS CONSULTING SRL fornisce tutti i beni necessari all'espletamento del servizio previsto. Tutto il personale è tenuto ad utilizzare con la massima cura e diligenza i beni aziendali che gli sono affidati; è vietato pertanto un utilizzo improprio dei beni aziendali che possa danneggiarne l'efficienza lavorativa. I dispositivi aziendali devono essere utilizzati nel rispetto di quanto sancito dalle procedure aziendali.

L'utilizzo degli strumenti informatici deve essere rispettoso delle procedure interne a riguardo, in conformità con le finalità aziendali e le norme di legge. Ogni collaboratore è tenuto a salvaguardare la sede di lavoro (arredi, spazi comuni, ...) e a tutelarne la salubrità nel rispetto delle persone che vi operano. È vietato detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro. Anche l'uso di alcool in particolare per attività di guida deve essere evitato o comunque limitato a quanto previsto dalla norma.

Doni e altre forme di omaggio

Il personale di **JRS CONSULTING SRL** non può accettare a nessun titolo beni, doni, offerte economiche ecc. da fornitori, clienti, persone e/o più in generale da tutti i soggetti con i quali venga in contatto durante l'attività lavorativa. Possono essere accettati unicamente oggetti aventi un modesto valore commerciale e/o di carattere promozionale.

4.2 I CLIENTI

Si definiscono clienti tutte le aziende, società, enti cui





JRS CONSULTING SRL propone o fornisce servizi di consulenza. I principi chiave che esprimono il rapporto di **JRS CONSULTING SRL** con i propri clienti sono:

Attenzione alle esigenze del cliente

Le competenze ed i comportamenti interni devono essere finalizzati alla analisi delle esigenze dei clienti e alla ricerca di una risposta qualificata, professionale, pertinente, veloce ed economicamente sostenibile. **JRS CONSULTING SRL** indirizza tutte le proprie competenze professionali al servizio del cliente, prestando particolare attenzione alla qualità e alla sostenibilità del servizio offerto.

Attenzione alla qualità e sostenibilità

JRS CONSULTING SRL si impegna a fornire servizi di qualità ai clienti, nel rispetto dell'ambiente. I servizi devono rispettare le normative del settore, essere privi di vizi di forma ed essere adeguati alle esigenze produttive dei clienti stessi. Diventa quindi fondamentale il controllo del lavoro nelle fasi di acquisizione dati, elaborazione e consegna dell'elaborato. **JRS CONSULTING SRL** investe in formazione e innovazione tecnologica affinché il processo sia sotto controllo, sostenibile e vi siano tutti gli strumenti per una diagnosi accurata delle potenziali cause di problemi/non conformità, al fine di evitarne la manifestazione.

Trasparenza nei rapporti con i clienti

JRS CONSULTING SRL opera nel proprio mercato di riferimento, con un'immagine fresca e giovane quale preciso riferimento per le aziende clienti. Pertanto, **JRS CONSULTING SRL** è impegnata in un'attività di comunicazione ed informazione, realizzata attraverso la propria rete commerciale, finalizzata a mantenere stretti legami con i clienti.

Correttezza nei rapporti commerciali

Ogni rapporto di natura commerciale è basato in primo luogo sul rispetto della legge e sulla correttezza commerciale. Nessun dipendente o collaboratore di **JRS CONSULTING SRL** deve fornire o richiedere informazioni riservate o creare situazioni che possano comportare la compromissione dell'integrità e/o della reputazione di una o di entrambe le parti.

Customer satisfaction

JRS CONSULTING SRL misura il grado di soddisfazione dei propri clienti mediante indicatori di soddisfazione, che mirano a verificare la qualità del servizio e del prodotto erogato. I risultati di tali valutazioni sono sistematicamente analizzati e sono alla base delle azioni correttive poste in essere da **JRS CONSULTING SRL** per rimuovere le eventuali cause di insoddisfazione. Le visite periodiche dai clienti sono occasioni per riportare le impressioni e le sensazioni del cliente stesso. I soci amministratori si alternano ove possibile, dai clienti per garantire imparzialità e equilibrio di giudizio.

Doni e altre forme di omaggio

I collaboratori interni di **JRS CONSULTING SRL** non possono erogare a nessun titolo beni, doni, offerte economiche a clienti, persone e/o organizzazioni commerciali. Possono essere eroganti unicamente oggetti aventi un modesto valore commerciale e /o di carattere promozionale.

Business address: JRS CONSULTING S.R.L. • Via Curtatone, 21 53036 POGGIBONSI (SI) Telefono e Fax: +39 (0)577 935508 • www.jrsconsulting.it • PEC: info@pec.jrsconsulting.it • E-mail: info@jrsconsulting.it • note legali: www.jrsconsulting.it • C.F./P.IVA:01391430525 • Reg. Imp. SIENA n. 144113 • Capitale sociale esistente all'ultimo bilancio: Euro 15.000 int. Vers.

Seguici su:





4.3 I FORNITORI ED IN PARTICOLARE I PARTNER TECNICI E COMMERCIALI

Le fasi di approvvigionamento (di beni o servizi) sono regolamentate all'interno di **JRS CONSULTING SRL** da specifici comportamenti che declinano responsabilità, autorizzazioni e modalità di acquisto. I rapporti con i propri fornitori sono basati sui principi delle pari opportunità, della trasparenza e del rispetto reciproco al fine di consentire una valida collaborazione. Un'oculata scelta dei fornitori e dei partner, consente di evitare possibili situazioni di rischio. L'obiettivo è di creare un rapporto di fidelizzazione con il fornitore attraverso:

1. **Condivisione delle necessità e completamento delle prestazioni reciproche**
2. **Atteggiamento aperto nei nuovi sviluppi**
3. **Trasparenza nelle definizioni dei criteri di scelta**
4. **Attenzione all'ambiente e alla sicurezza e ai diritti umani**
5. **Rispetto delle leggi vigenti.**

I fornitori sono tenuti a rispettare le condizioni contrattuali e i capitolati di acquisto; la performance del fornitore viene analizzata e monitorata periodicamente.

Doni e altre forme di omaggio

I fornitori sono tenuti a non omaggiare i collaboratori interni di **JRS CONSULTING SRL** con beni, doni, offerte economiche. Possono essere accettati unicamente oggetti aventi un modesto valore commerciale e /o di carattere promozionale.

4.4 LA COMUNITÀ DI RIFERIMENTO

Comportamento

JRS CONSULTING SRL si impegna a mantenere un rapporto corretto e aperto con i territori in cui opera e le comunità di riferimento, al fine di promuovere uno sviluppo socio economico e culturale orientato a principi di sostenibilità.

JRS CONSULTING SRL non eroga contributi diretti o indiretti a partiti politici, o altre organizzazioni di natura politica o sindacale, ad eccezione della propria Associazione di rappresentanza o di natura benefica.

Le sponsorizzazioni

JRS CONSULTING SRL partecipa al sostegno d'iniziativa sportive, umanitarie e culturali che costituiscono un veicolo di promozione e diffusione dei propri valori aziendali. Tali iniziative sono svolte nel rispetto di tutte le regole di carattere legale ed etico.

CONFLITTI

“Certo: ogni conflitto ha le sue cause, e queste vanno affrontate. Ma tutto sarà inutile finché gli uni non accetteranno l'esistenza degli altri ed il loro essere eguali, finché non accetteremo che la violenza conduce solo ad altra violenza”

(Tiziano Terzani)

JRS CONSULTING SRL
CODICE ETICO – MAGGIO 2015

4.5 LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Tutti i collaboratori interni della **JRS CONSULTING SRL** devono evitare situazioni di favoritismo che possono generare interesse per se stessi, per la società, per i funzionari pubblici o per esponenti politici con cariche istituzionali.

La condotta degli stessi deve pertanto essere orientata al rispetto della legge, al rispetto del dovere d'imparzialità della Pubblica Amministrazione e in ogni caso improntata ai principi di base, già richiamati, di correttezza e trasparenza.

Tutti quelli che instaurano rapporti con i Pubblici Ufficiali sono tenuti ad avere comportamenti tesi alla collaborazione al fine di fornire le informazioni richieste in modo preciso e tempestivo agevolando l'attività degli stessi.

4.6 L'AMBIENTE

JRS CONSULTING SRL s'impegna al rispetto delle normative vigenti in materia ambientale, promuovendo un'attività di monitoraggio interno e di aggiornamento normativo in materia. Promuove così, comportamenti e buone pratiche per ridurre l'impatto ambientale dei suoi servizi e delle attività dei suoi clienti.

5. NORME DI ATTUAZIONE

Si ricorda che il **Codice Etico** di **JRS CONSULTING SRL** è rivolto agli amministratori, ai sindaci, al management e ai collaboratori interni oltre a tutti coloro che collaborano attivamente con **JRS CONSULTING SRL** al conseguimento degli obiettivi aziendali. **JRS CONSULTING SRL** comunica a tutti i soggetti interessati il **Codice Etico** mediante i mezzi di comunicazione aziendali esistenti. S'impegna alla promozione, formazione e al coinvolgimento di tutti i soggetti destinatari del **Codice Etico**, affinché i comportamenti di tutti siano in linea ai principi dello stesso. L'osservanza delle norme del **Codice Etico** deve considerarsi parte essenziale degli obblighi dei collaboratori di **JRS CONSULTING SRL**. La violazione dei principi e dei contenuti del **Codice** potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Per i destinatari non dipendenti l'osservanza del Codice costituisce presupposto essenziale per la prosecuzione del rapporto professionale/collaborativo in essere con **JRS CONSULTING SRL**.

La vigilanza del rispetto e dell'aggiornamento del Codice Etico è in capo all'Organismo di Vigilanza composto dai tre amministratori che effettuano il monitoraggio reciproco nei rispettivi ambiti, con l'eventuale supporto di collaboratori esterni in ambito legale, al bisogno.

